

教育プログラム

教育プログラム												
院内新人研修 院内全体研修 看護協会研修												
全体研修	看護部について	3F BAB2501-c	4F BAB2502-b	外・手 BAB2503-c	外・手 BAB2504-a	5F BAB2505-b	5F BAB2506-b	3F BAB2507-c	4F	4F		3F
	医療安全・感染対策		記録	フィジカルアセスメント		ストレスチェック	メンタルヘルス					フォローアップ
		輸液ポンプ	排尿自立	口腔ケア	レスピレーター、DC	褥瘡	看護必要度	看護研究(全員)	認知症	緩和		
	基礎看護技術	フィジカルアセスメント	ドレーン・チューブ	輸血	急変時							1年の振り返り
新人看護師	目標	部署の環境と看護職として必要な基本姿勢・マナーを理解する	日勤の流れがわかる	夜勤業務の流れを知る	見守りを受けながら日勤メンバーとして業務することができる	見守りを受けて夜勤業務ができる	支援を受けて入院対応ができる	支援を受けて優先準備がわかる	自部署で経験していないことを学ぶ			
	日勤シャドーイング	指導を受けながら、日勤受け持ち(2～3人)	日勤指導のもと徐々に受け持ち患者を増やす 夜勤見習い開始				夜勤1人立ち		他部署研修			
			院内ウォークラリー					多重課題				
				フォローアップ研修 (入職後3ヵ月フォロー)			フォローアップ研修 (入職後6ヵ月フォロー) (チェックリスト評価)			(チェックリスト評価)		フォローアップ研修 (入職後12ヵ月フォロー) (チェックリスト評価)
4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月												
新人准看護師	目標	部署の環境と准看護職として必要な基本姿勢・マナーを理解する	日勤の流れがわかる			見守りを受けながら日勤メンバーとして業務することができる	支援を受けて入院対応ができる 夜勤業務の流れを知る	支援を受けて優先準備がわかる	見守りを受けて夜勤業務ができる	自部署で経験していないことを学ぶ		
	日勤シャドーイング	指導を受けながら、日勤受け持ち(2～3人)		日勤指導のもと徐々に受け持ち患者を増やす			夜勤見習い開始		夜勤1人立ち			
				フォローアップ研修 (入職後3ヵ月フォロー)			フォローアップ研修 (入職後6ヵ月フォロー) (チェックリスト評価)			(チェックリスト評価)		フォローアップ研修 (入職後12ヵ月フォロー) (チェックリスト評価)